



## Dit zijn de meest voorkomende schoonmaakfrequenties

Een belangrijk onderdeel van een schoonmaakprogramma is de frequentie.

Dit zegt simpelweg hoe vaak een bepaalde ruimte wordt schoongemaakt.

In eerste instantie is dat natuurlijk belangrijk om een time management te kunnen maken.

Je weet immers door de frequentie en de norm te combineren, hoeveel tijd en wat je moet inplannen voor een specifieke ruimte.

Daarnaast geeft het duidelijkheid in de afspraken met de opdrachtgever, zodat ook de gebruikers weten wanneer en hoe vaak zij de schoonmaker kunnen verwachten.

Dat scheelt een hoop vragen en misschien zelfs wel klachten!

Hoe vaak de schoonmaker een bepaalde taak uitvoert is natuurlijk afhankelijk van het soort ruimte en het gebruik ervan.

Sommige ruimtes hoeven nu eenmaal niet iedere dag, of zelfs iedere week te worden gereinigd.

Je kunt je er waarschijnlijk wel iets bij voorstellen dat een trap van het gelijkvloers naar het eerste verdiep vaker belopen wordt dan een trap van de 8ste naar de 9de verdieping, en dus vuiler is.

De ingang/ receptie wordt dagelijks gebruikt door alle medewerkers en bezoekers.

De A gebruikerscyclus zijn de contaminatiegevoelige punten zoals sanitaire voorzieningen en sociale lokalen

Maar een vergaderzaal misschien maar één keer in de week, deze punten noemen wij de B gebruikerscyclus.

De beste frequentie voor een ruimte is dan ook afhankelijk van meerdere factoren.



Onze expertise gaat natuurlijk natuurlijk nog een paar stappen verder, en hanteert wettelijk bepaalde criteria die in onze normenlijst en protocol zijn opgenomen.

Het opzetten van een correct protocol en de inrichting van gebouwen is natuurlijk de basis voor het uitvoeren van een geslaagde schoonmaaktaak.

Bij Jextra hebben we ons gespecialiseerd op ieder vlak van het opstarten van nieuwe opdrachten tot het on-boarden van nieuwe medewerkers

Vooraf gaat er nog een pre-boarding traject door onze eigen selectie & werving afdeling, samen met eventuele sociale partners en een 3

Weken durende on site opleidingstraject, in die 3 weken werkt iedere nieuwe medewerker reeds op zijn vaste werkvloer,

met voldoende bijstand via o.a. onze digitale tools en onze opleiders.

Dit traject bied snelle en deskundige inzetbaarheid.

Ook ons protocol is het neusje van de zalm, dat is onze interne keuken dat wij delen met iedere opdrachtgever.

Wenst u meer info, of een audit van jullie werkvloer, neem dan gerust contact op via: [gezond-kantoor@jextra.be](mailto:gezond-kantoor@jextra.be)